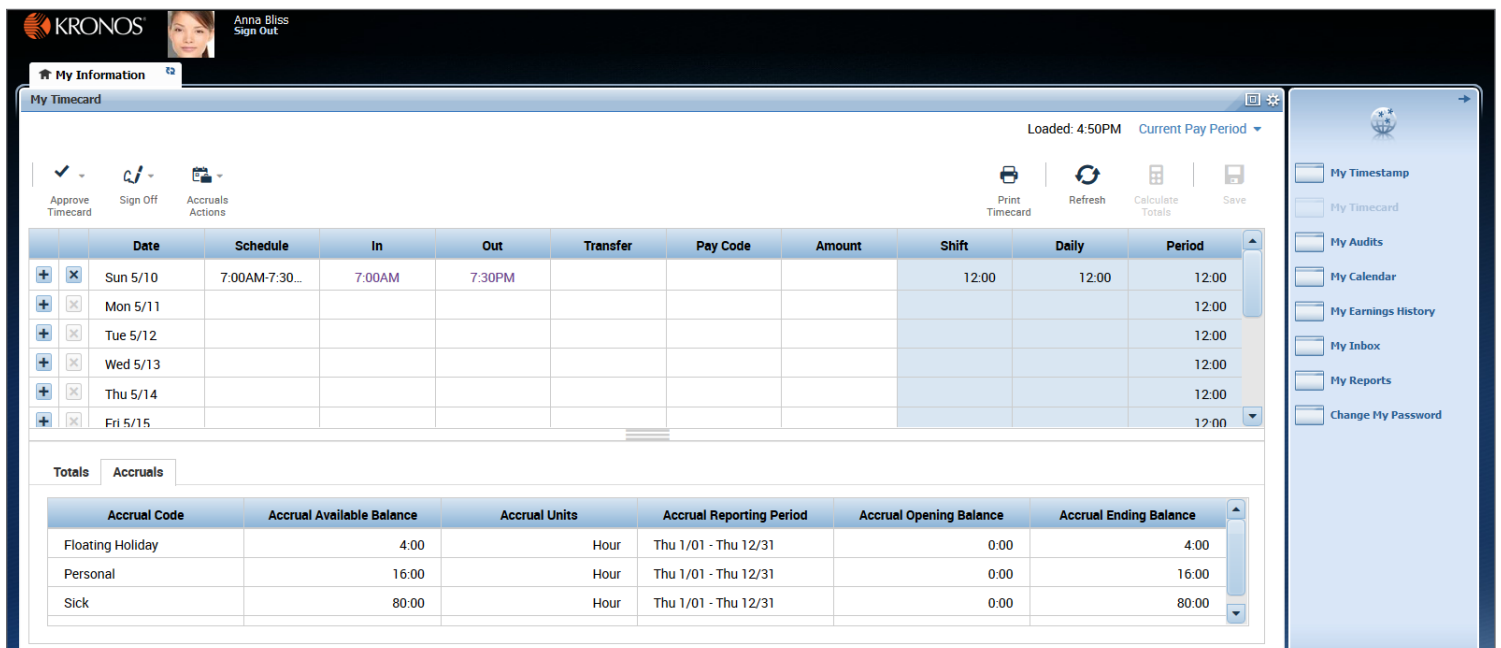


Automatice el tiempo libre, políticas de enfermedad remunerada y procesos para gestionar el cumplimiento y los resultados finales.

Intentar medir, controlar e informar sobre las ausencias de los empleados utilizando procesos manuales propensos a errores que consumen mucho tiempo o en distintos sistemas, simplemente ya no funciona más. Ocasionalmente en la productividad, aumenta los costos y en última instancia perjudica sus resultados finales. Ahora existe una manera más sencilla y mejor para administrar el tiempo libre de los empleados. La solución Workforce Absence Manager™ de Kronos® aplica automáticamente sus políticas de tiempo libre - de forma coherente y precisa - para virtualmente eliminar el abuso potencial de los empleados y asegurar que las políticas se apliquen de manera equitativa en toda la organización. Como parte de la suite Workforce Central®, los gerentes tienen un lugar donde administrar el tiempo libre (acumulaciones), que está totalmente integrado en su solución de control de tiempos y por lo tanto mejora la productividad de los encargados de la nómina. La solución proporciona una automatización completa y la información de alta calidad que su organización necesita para ayudar a controlar los costos laborales, reducir al mínimo el riesgo de incumplimiento y mejorar la productividad de la fuerza laboral. Asimismo, disminuye la carga administrativa de cumplir con las regulaciones del estado o de la municipalidad de licencia por enfermedad. Por administrar eficazmente las acumulaciones, los empleados pueden tomar el tiempo libre ganado y la gerencia puede comprender la obligación de la licencia por parte de la organización.

Principales beneficios

- > **CONTROLA LOS COSTOS LABORALES**
La capacidad de informar los saldos de acumulaciones en tiempo real reduce la posibilidad de errores y abusos.
- > **MINIMIZA EL RIESGO DE INCUMPLIMIENTO** La centralización de las políticas de tiempo libre permite una aplicación coherente y precisa.
- > **MEJORA LA PRODUCTIVIDAD DE LA FUERZA LABORAL** Las herramientas automatizadas ayudan a acelerar o eliminar las tareas administrativas asociadas con la administración de tiempo libre que consumen mucho tiempo.



The screenshot displays the Kronos Workforce Absence Manager interface. At the top, it shows the user's name 'Anna Bliss' and a 'Sign Out' button. The main section is titled 'My Timecard' and shows a table with columns for Date, Schedule, In, Out, Transfer, Pay Code, Amount, Shift, Daily, and Period. Below this, there are tabs for 'Totals' and 'Accruals'. The 'Accruals' tab is active, showing a table with columns for Accrual Code, Accrual Available Balance, Accrual Units, Accrual Reporting Period, Accrual Opening Balance, and Accrual Ending Balance. The table lists three types of accruals: Floating Holiday, Personal, and Sick.

Date	Schedule	In	Out	Transfer	Pay Code	Amount	Shift	Daily	Period
Sun 5/10	7:00AM-7:30...	7:00AM	7:30PM				12:00	12:00	12:00
Mon 5/11									12:00
Tue 5/12									12:00
Wed 5/13									12:00
Thu 5/14									12:00
Fri 5/15									12:00

Accrual Code	Accrual Available Balance	Accrual Units	Accrual Reporting Period	Accrual Opening Balance	Accrual Ending Balance
Floating Holiday	4:00	Hour	Thu 1/01 - Thu 12/31	0:00	4:00
Personal	16:00	Hour	Thu 1/01 - Thu 12/31	0:00	16:00
Sick	80:00	Hour	Thu 1/01 - Thu 12/31	0:00	80:00

Workforce Absence Manager proporciona una visión única en tiempo real de todos los saldos de acumulaciones. Esta visibilidad en tiempo real guía a los empleados a presentar sus solicitudes de tiempo libre en base a la elegibilidad, y proporciona de un solo vistazo el respaldo a los supervisores para las decisiones, necesario para controlar los costos y maximizar la productividad.

Supere los costos y los riesgos de tiempo libre de los empleados.

Workforce Absence Manager automatiza y estandariza la aplicación de políticas complejas relacionadas con casi todas las formas de tiempo libre de los empleados - incluyendo licencia por enfermedad, licencia por vacaciones, tiempo personal, "vacaciones flotantes", entre otros. De esta manera puede aplicar sus normas de modo coherente y justo. Esto cambia la conversación de políticas de tiempo libre a una relacionada con las tareas a abordar. La solución también puede mejorar la precisión y la eficiencia de sus procesos de tiempo libre y aumentar la productividad de sus empleados, de los encargados de la nómina y de los gerentes por igual. Se otorga visibilidad a la gerencia con respecto a las obligaciones correspondientes a vacaciones para permitirle administrar eficazmente sus finanzas.

Pone fin a los abusos de los empleados en las políticas de tiempo libre.

La solución Workforce Absence Manager le permite estar actualizado sobre los derechos de los empleados al informar saldos de tiempo libre en tiempo real, reduciendo el potencial de saldos no cubiertos y ayudando a prevenir las transacciones de tiempo libre que infrinjan las normas de la organización o reguladoras. Asimismo, proporciona capacidades automatizadas que le permiten restringir el número de horas acumuladas que un empleado puede trasladar de un año al otro, en base a sus propias normas. Todas estas características le ayudan a estar seguro de que los empleados están tomando solo el tiempo libre al que tienen derecho. De manera que usted pueda controlar el costo total para la organización de estos derechos; y maximizar sus ganancias.

Elimina las conjeturas de la administración del riesgo de incumplimiento.

Debido a que sus políticas de tiempo libre se han extraído y configurado en un sistema único y centralizado, ya no debe preocuparse por los gerentes o administradores individuales que interpretan estas políticas a su manera y las aplican de manera incoherente o incorrecta. En cambio, Workforce Absence Manager

ayuda a reforzar los procesos de cumplimiento con la capacidad de aplicar de manera sistemática políticas organizativas regionales y gubernamentales de tiempo libre y días remunerados por enfermedad. Incluso, puesto que Workforce Absence Manager muestra los saldos de acumulaciones en tiempo real, usted obtendrá una imagen clara de su responsabilidad real, lo que ayudará a mejorar sus esfuerzos de cumplimiento. Esta ventaja de procesamiento en tiempo real se contradice claramente con los saldos de acumulaciones a menudo fuera de fecha asociados con el anticuado enfoque de procesamiento por lotes, normalmente favorecido por los sistemas ERP.

Aproveche las herramientas automatizadas para impulsar la productividad.

Proporcione a sus gerentes y empleados herramientas automatizadas que pueden mejorar su productividad mediante la aceleración o la eliminación de tareas comunes, repetitivas y administrativas. Por ejemplo, Workforce Absence Manager utiliza un flujo de trabajo automatizado combinado con alertas para notificar a los gerentes cuando los empleados solicitan tiempo libre. Visualizar los saldos de acumulaciones en tiempo real ofrece a sus supervisores "en la palma de su mano" respaldo para la toma de decisiones. Así que usted puede eliminar el papeleo y la pérdida de tiempo. Es más, mediante el aprovechamiento de las cómodas capacidades de autoservicio, sus empleados pueden ver sus acumulaciones en línea a través de su dispositivo móvil o tableta, o por medio de un quiosco o terminal de pared y solicitar por su cuenta el tiempo libre, liberando a supervisores, al departamento de recursos humanos y a miembros del personal de nómina de tener que responder a estas preguntas comunes. Por último, una vez que se aprueba una solicitud de tiempo libre, los datos se graban automáticamente y se aplican para actualizar en línea el calendario del empleado, aumentando la visibilidad de los requisitos de cobertura del equipo. De esta manera, usted puede tomar medidas inmediatas para eliminar las brechas de cobertura y mejorar la productividad general de su fuerza laboral de primera línea.

Ponga a Kronos Workforce Absence Manager a trabajar para usted:

Visite hoy www.kronos.mx/ausencias para aprender cómo.



Kronos Latinoamérica Mariano Escobedo 476 Piso 16 Col. Anzures, Miguel Hidalgo 11590 México, DF +52 55 5002 5000 www.kronos.mx

© 2015, Kronos Incorporated. Kronos y el logo de Kronos son marcas registradas y Workforce Innovation That Works es una marca de Kronos Incorporated o una compañía relacionada. Para una lista de todas las marcas de Kronos, por favor visite "marcas" en nuestra página www.kronos.mx. Todas las demás marcas, si alguna, son propiedad de sus respectivos dueños. Todas las especificaciones están sujetas a cambio. Todos los derechos reservados. CV0439-MXv2