

# Kronos para la Industria Farmacéutica

## Manténgase competitivo con una solución de administración de la fuerza laboral preparada para el futuro

En la dinámica Industria Farmacéutica, las organizaciones siempre han enfrentado retos de asignación de presupuestos, presiones de velocidad de comercialización y estrictos requerimientos reglamentarios. Ahora, los mercados globales en expansión, la competencia genérica, el escrutinio de precios y las políticas comerciales inciertas están creando aún mayores desafíos. A medida que los costos de investigación y desarrollo y comercialización continúen subiendo, impulsar la eficiencia y proteger los márgenes se vuelve más importante que nunca.

La escasez actual de habilidades y la feroz competencia por el talento solo se suman a la complejidad. De acuerdo con PwC, más de dos terceras partes de los CEOs de la industria farmacéutica están preocupados por la falta de disponibilidad de trabajadores con habilidades clave.<sup>1</sup> ¿Cómo pueden empresas farmacéuticas enfrentar estos importantes desafíos y permanecer competitivas? Muchas están recurriendo a sistemas de administración de la fuerza laboral de última generación.

Kronos® ayuda a las compañías farmacéuticas, de dispositivos médicos y de biotecnología, así como a organizaciones de investigación bajo contrato (CROs por sus siglas en inglés) y a organizaciones de manufactura bajo contrato (CMOs por sus siglas en inglés), a optimizar y comprometer a su activo más estratégico: su gente. Las soluciones de administración de la fuerza laboral de Kronos facilitan involucrar y retener talentos de alto desempeño al tiempo que controlan los costos laborales, mitigan el riesgo de cumplimiento y mejoran la productividad. Una sola plataforma global soporta la estandarización y localización, desde investigación y desarrollo a pre-manufactura, al producto acabado, para alinear a la fuerza laboral y a las cadenas de abastecimiento en los países donde operan, para obtener mejores resultados de negocio.

### Aumente la visibilidad y controle los costos laborales actuales

Para mantenerse competitiva y rentable, su organización necesita conocer en dónde se están gastando los presupuestos laborales a través del ciclo de vida completo del producto. Kronos proporciona una visión completa de los datos laborales para ayudarle a administrar los recursos de investigación y desarrollo, mejorar la productividad de la fuerza laboral y mitigar el riesgo de incumplimiento.

El sistema automáticamente concilia la nómina y las horas de producción, trabajando con su sistema ERP para proporcionar visibilidad en tiempo real de las actividades en el piso de fabricación. Mantiene el control sobre todo el tiempo de los empleados, incluyendo las horas de contratistas, aplicándolo a proyectos específicos para que pueda controlar las métricas clave, como las horas planificadas versus las actuales, el tiempo extra y la productividad, así como otros detalles de proyectos.



## Beneficios Clave

- » **OBTENGA VISIBILIDAD EN TIEMPO REAL** de la mano de obra a través del ciclo de vida del producto para la toma de decisiones mejorada
- » **CONTROLE LOS COSTOS LABORALES ACTUALES** para fijar precios al gobierno para evitar sobrecargos, mientras se protegen los márgenes de ganancia
- » **ADMINISTRE EL CUMPLIMIENTO GLOBAL** con aplicación automatizada de políticas regulatorias, sindicales y de la compañía
- » **ATRAIGA, COMPROMETA Y RETENGA A EMPLEADOS** construyendo una cultura de confianza y empoderamiento

**65%** de las compañías farmacéuticas y de dispositivos médicos más grandes de Fortune dependen de las soluciones de Kronos.<sup>2</sup>

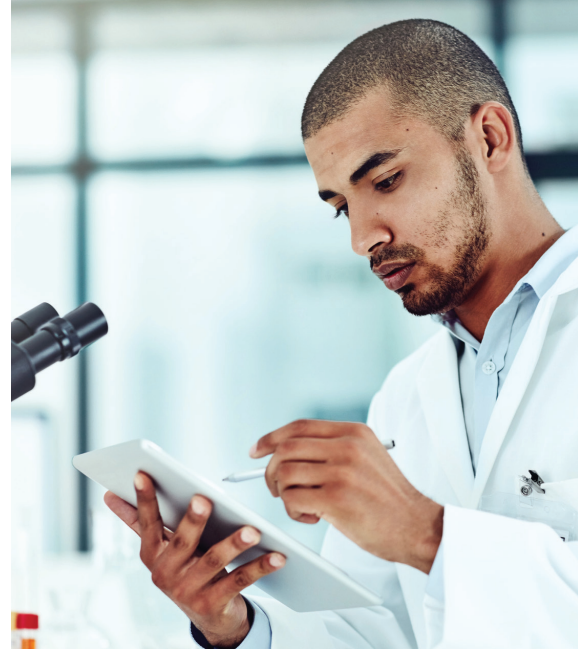
<sup>1</sup> PwC, *20th CEO Survey: 20 Años Dentro de la Mente del CEO ... ¿Qué Sigue?* (Marzo 2017), en 9, encontrado en <https://www.pwccn.com/en/research-and-insights/global-ceo-survey/20/pharmaceuticals-and-life-sciences/20th-ceo-survey-pharma.pdf>.

<sup>2</sup> Porcentaje obtenido haciendo referencia cruzada de la lista de clientes de Kronos con el listado de las empresas Fortune 500 de 2018, encontrado en <https://fortune.com/fortune500/2018/>.

¿Vende productos a gobierno? Kronos puede controlar y mostrar todos los costos laborales, permitiéndole establecer precios a contratos en forma justa y competitiva, a la vez que protege su margen de rentabilidad en modelos de costo más margen. Más aún, el sistema proporciona poderosas capacidades de auditoría y de seguimiento de cambios por proyecto, permitiéndole acceder fácilmente al detalle del costo laboral real para apoyar la justificación de precios ante la FDA (Food and Drug Administration) o ante auditorías de la autoridad hacendaria.

## Minimice el riesgo de incumplimiento

Kronos entiende lo importante que es el cumplimiento regulatorio para las compañías farmacéuticas. Kronos simplifica el cumplimiento regulatorio global automatizando procesos para dar seguimiento al tiempo y a los permisos de los empleados. Nuestras soluciones hacen cumplir políticas legislativas, sindicales y corporativas, a niveles de país, estatales y locales, ayudando a asegurar que los empleados trabajen solamente durante horas autorizadas y tomen todos los descansos obligatorios. La administración automatizada de la elegibilidad y los requerimientos de permisos minimiza el riesgo de litigios costosos y de multas. Además, el acceso sencillo a los datos laborales detallados y a información de auditoría, incluyendo infracciones de políticas, de rendimiento y de seguridad, proporciona apoyo crítico en el caso de alguna queja.



## Atraiga y retenga a una fuerza laboral calificada

Con la escasez de habilidades sofocando la productividad y el crecimiento, las empresas farmacéuticas no se pueden dar el lujo de perder a buenos empleados o de no tener la oportunidad de acceder a candidatos calificados. Para atraer y retener al mejor talento en un mercado laboral altamente competitivo, requiere establecer el compromiso de los empleados como una alta prioridad. Con herramientas intuitivas y tecnología preparada para el futuro, Kronos para la Industria Farmacéutica ayuda a crear una experiencia de empleados más atractiva. El aprendizaje automático y los analíticos integrados ayudan a los gerentes a trabajar en forma más inteligente, monitoreando el desempeño de los empleados y guiando decisiones al momento que mejoran los resultados de negocio. Y los empleados pueden trabajar a su manera con herramientas móviles fáciles de usar que les brindan un mayor control sobre sus horarios y el equilibrio entre su vida laboral y personal, al tiempo que satisfacen las necesidades de la empresa.

## Optimice a su personal — y a sus márgenes

Kronos para la Industria Farmacéutica proporciona los sistemas inteligentes, la automatización basada en datos y las perspectivas operacionales en tiempo real que necesita para administrar a su fuerza laboral y obtener el máximo impacto. Descubra cómo las compañías farmacéuticas, las CROs y CMOs alrededor del mundo cuentan con Kronos para sustentar una fuerte ventaja competitiva.

## Acerca de Kronos

Kronos es un proveedor global de soluciones de administración de la fuerza laboral y administración de capital humano en la nube. Las aplicaciones de fuerza laboral centradas en industria de Kronos están construidas a la medida para empresas, proveedores de servicios de salud, instituciones educativas y agencias gubernamentales de cualquier tamaño. Decenas de miles de organizaciones, incluyendo a la mitad de las compañías Fortune 1000® y más de 40 millones de personas en más de 100 países utilizan Kronos todos los días. Visite [www.kronos.com](http://www.kronos.com).

**Kronos: Workforce Innovation That Works™.**

---

Ponga a Kronos para la Industria Farmacéutica a trabajar para usted:

**+52 55 41622870 | [kronos.mx](http://kronos.mx)**

---



Workforce Innovation  
That Works™