

EL PODER DEL CAPITAL HUMANO

Redefiniendo la eficiencia del Retail

De acuerdo con el reporte Redefiniendo la eficiencia retail con el poder del Capital Humano, realizado por RIS para Kronos existen cuatro fases de madurez en el avance tecnológico del sector:

BÁSICA

Las funciones de RH son parcial o totalmente realizadas en papel. Los procesos varían significativamente y las solicitudes no se pueden atender rápidamente.

INTERMEDIA

El software de Administración de Capital Humano integra casi todos los sistemas para RH, la información se puede referenciar de forma cruzada y la nómina se puede elaborar en la mitad del tiempo.

AVANZADA

Las compañías internacionales pueden mantener un modelo de RH que no sea uniforme de acuerdo a las diferentes normas de distintos países, la información se traduce de manera automática y pueden comparar revisiones de empleados y descripciones de trabajos a través de departamentos.

TECNOLOGÍA DE VANGUARDIA

Es posible utilizar datos con el fin de determinar qué perfiles de empleados funcionan mejor, tener ahorros en impuestos, elevar con rapidez las capacidades y obtener el verdadero potencial de la Administración del Capital Humano. Las compañías cuentan con un software en la nube que evita tener grandes redes de servidores y permiten la actualización automática de las soluciones.

- El empleo de retail en México (cifras ANTAD 2017).
- Existen más de 50 mil tiendas, que generaron, en 2016, 1,516.5 mil millones de pesos.
 - De enero a diciembre de 2016, el crecimiento promedio anual en tiendas totales fue de 9.7% y, en tiendas iguales, de 6.3 por ciento.
- La Asociación en 2016 generó arriba de 806 mil empleos formales directos y cuatro millones 32 mil empleos indirectos.

Para más información sobre la industria de Retail visite www.kronos.mx

